

# Переславль - Залесский:



Участники «Круглого стола» (слева направо): Валерий Костяев, Николай Рожков, Борис Тамаров, Николай Шилов, Денис Кошурников, Галина Крохмаль, Алфир Бакиров

Лучшим муниципальным образованием Ярославской области по итогам 2012 года признан городской округ Переславль-Залесский. Такой результат оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских и муниципальных районов, проведенной Правительством Ярославской области, стал признанием большой работы администрации Переславля-Залесского по развитию города. «Комсомольская правда» решила узнать, за счет чего управленческой команде мэра города Дениса Кошурникова удалось обеспечить позитивную динамику развития городского округа. Этому вопросу был посвящен «Круглый стол» на тему «Развитие Переславля-Залесского. Итоги года», прошедший в пресс-центре медиахолдинга «Комсомольская правда».

В «Круглом столе» приняли участие мэр Переславля-Залесского Денис Кошурников, руководители крупных предприятий города - генеральный директор ЗАО «Завод ЛИТ» Николай Шилов, директор ООО «РосЯрпак» Николай Рожков, генеральный директор ООО «РемСтройМонтаж» Валерий Костяев. Также в качестве экспертов на «Круглом столе» выступили Борис Тамаров - заместитель директора департамента инвестиционной политики Ярославской области, председатель комитета по управлению инвестициями, инновациями и государственно-частному партнерству, Галина Крохмаль - председатель комитета поддержки предпринимательства Ярославской области, Алфир Бакиров - уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области.

В ходе заинтересованного диалога представителей власти и бизнеса за круглым столом были подведены итоги 2013 года и состоялся обмен мнениями по поводу приоритетов дальнейшего развития Переславля. Как выяснилось, и предприниматели, и городские власти придерживаются сходных взглядов на будущее Переславля и уверены в его перспективах.

## Денис КОШУРНИКОВ:

Мэром города я был избран в середине 2012 года, поэтому не считаю признание Переславля лучшим муниципальным образованием по развитию Ярославской области заслугой. Это заслуга всех

тех людей, которые работают в администрации города, в муниципальных учреждениях и организациях. Моей же главной задачей было продолжить проекты, начатые предыдущей администрацией, и в 2013 году по многим был посвящен этому. Кроме того, мы начали реализацию ряда своих проектов в образовательных учреждениях, дорожном фонде, запустили ряд знаковых для города объектов.

Другой задачей на этот период стало проведение анализа городского хозяйства, инвестиционного потенциала, определение стратегических направлений дальнейшего развития города. И сегодня уже можно говорить, что по итогам широкого обсуждения в городском совете директоров, с потенциальными инвесторами и другими заинтересованными людьми мы определили несколько ключевых направлений развития Переславля.

Основу экономики города, конечно, составляют промышленные предприятия. В Переславле в области по объемам производства промышленной продукции на душу населения и должны по полной использовать этот потенциал.

Однако есть и другие инновационные направления, развитие которых, как я считаю, поможет Переславлю-Залесскому встать на колеса гармоничного и динамичного развития. Среди них - развитие туризма, предприятий фармацевтического направления и информационных технологий.

Особенно хотелось бы остановиться на туризме. Для этого в Переславле-Залесском есть все условия: живописнейшие места, уникальное Плещеево озеро, памятные истории и культуры. В отличие от других муниципальных районов, нам не нужно придумывать свои бренды, они у нас есть: Александр Невский, Петр Первый, национальный парк, православная история и традиции. Просто нам все это нужно систематизировать, написать понятную стратегию развития как для бизнеса, так и для простых переславцев. К сожалению, на сегодня в сфере развития туризма у нас мало сделано для того, чтобы туристы возвращались в Переславль и потом рассказывали другим, как здорово им здесь было. Чтобы заработать сарафанное радио, мы получили не 300 тысяч туристов в год, а миллион, которые потратили бы здесь, допустим, по 100 долларов. А это и зарплата, и доход от предпринимательской деятельности, и пополнение бюджета. Этим надо серьезно заниматься, развивать инновации в туризме. Переславль должен иметь свое лицо - лицо города Золотого кольца. И это направление в моей работе будет одним из основных.

Что касается развития фармацевтики, то у нас для этого также есть все условия. Наш технопарк, расположенный на территории бывшего завода-гиганта «Славич», является своего рода кластером инновационных научно-исследовательских производственных компаний - резидентов и имеет развитую инфраструктуру, обеспечивающую предприятия всем необходимым для функционирования и развития.

Развитие концепции IT-систем также основано не на голом месте. В городе есть ряд учебных заведений, которые готовят специалистов по самым разным направлениям. На базе ИПС РАН создан и работает Университет им. А. К. Айтмазяна, где молодые люди могут получить очень востребованные специальности программиста, экономиста и многие другие.

Правда, близость к Москве сказывается на оттоке молодых кадров в сто-

личный регион в поисках более благополучной доли. Простым повышением зарплат эту проблему не решить. Моя задача - сделать город привлекательным для жизни и работы. Совместными усилиями мы должны не только обеспечить переславцев высокооплачиваемой работой, но и дать им возможность жить в современном и комфортном городе.

Я абсолютно уверен в будущем Переславля - Залесского, в его благополучии и дальнейшем динамичном развитии.

## Валерий КОСТЯЕВ:

Наше предприятие создано в 2001 году вместе с заводом, который должен был возводить малоэтажные дома по американской технологии. С тех пор мы работаем на условиях гарантированного оказания строительных услуг, подтверждая свою квалификацию и допуск к строительным видам работ Лицензиями и Свидетельствами. Строим жилые дома, ремонтируем самые разнообразные здания - детские сады, школы, склады, магазины, другие объекты социальности. Самый большой объем строительных и реставрационных работ в последние годы пришелся на Никитский монастырь, где мы обновили фасад храма, провели внутреннюю отделку.

Нашим постоянным клиентом является также Сбербанк, который выделяет немалые средства в реформирование своих офисов. Работаем мы как в городе, так и в районе, где имеется филиальная сеть банка. Нашими объектами стали также МУП «Городские рынки», аптечная сеть «Планета», другие переславские организации и учреждения.

Одним из нынешних интересных объектов является строительство под Переславлем животноводческого комплекса для частного инвестора из Москвы. Здесь будут коровники, телатники, курятники, крольчатники, и даже такие экзотические животные, как яки, замано и что-то вроде зоопарка. В качестве вклада в улучшение качества жизни населения области мы

предлагаем собственные социальные проекты, которые могут заинтересовать и распорядителей бюджетов различного уровня, и просто индивидуальных застройщиков. Это проекты «Семья плюс», «Недоедое дома», «Дачный идеал», «Новоселье», «Комплексная застройка», ориентированные на молодые и многодетные семьи, сельских учителей и врачей, переселенцев из районов крайнего Севера, пенсионеров и трудовых мигрантов.

Приоритетное значение мы придаем не прибыльности бизнеса - проекта, а его социальной значимости. Это не просто архитектурные наработки и удачная планировка, а комплекс услуг ООО «РСМ», совершаемый в правовой, финансовой и строительной сфере. Мы опробовали свои проекты со дня оформления свидетельства о собственности на земельный участок, подведения к нему коммуникаций до сдачи строительного объекта в эксплуатацию.

К сожалению, в основном мы работаем за пределами Переславля - Залесского, чаще всего в Москве и Московской области. Тендеры, в которых мы постоянно участвуем, выигрываем в основном заезжие варианты. А ведь основной костяк нашего коллектива живет в Переславле, у всех семьи.

Большое внимание уделяем мы модернизации производства. Новое оборудование и инструменты способствуют повышению производительности труда, новые технологии позволяют экономить значительные средства.

Новые технологии подразумевают и наличие высококвалифицированных кадров. Основной костяк коллектива у нас сложился, многие работают с момента основания предприятия. Мы постоянно проходим обучение в различных центрах, учим и курируем на месте. Однако среди молодежи на предприятии большая текучка, скатывается близость к Москве, куда, освоив строительное ремесло, уезжают наши работники в поисках более высоких зарплат.

Помимо строительства в последние годы занимаемся мы и обслуживанием крупных логистических центров Переславля: «DHL», «Ашан», «Hines», с ними заключены долгосрочные договоры. Кроме того, мы участвуем в реконструкции завода «Нексанс Рус» в Угличе. Увы, переславская строительная фирма вынуждена сотрудничать в основном не с местными, а с иностранными компаниями.

## ЛЮДИ ДЕЛА

29 ноября 2013 года

15

# положительная динамика продолжается

## Николай РОЖКОВ:

В 2013 году в России - это год охраны окружающей среды. В настоящее время бумага - единственный вид упаковочных материалов, который экологически нейтрален и не загрязняет окружающую среду. И особенно приятно, что в сентябре этого года Переславскому предприятию ООО «РосЯрпак» удалось поставить на производство уникальное немецкое пакетодополнительное оборудование «Трим-уф 5QT» по выпуску бумажных сумок-пакетов большого размера для выноса товаров из магазинов, ресторанов, кафе. Для приобретения столь дорогостоящей машины ООО «РосЯрпак» пришлось прибегнуть к банковскому займу, а такую возможность банки предоставляют только устойчивым предприятиям. Общий объем инвестиций при этом достиг 60 миллионов рублей, но у коллектива предприятия есть твердая уверенность, что они быстро окупятся, ведь спрос на эту продукцию очень высок.

Кроме финансовых проблем существуют и кадровая. Упавшая на голову стратегия развития до 2025 года, а оборудование сложное, дорогое, практически все компьютеризированное, поэтому особое внимание ООО «РосЯрпак» уделяет подготовке высококвалифицированных кадров. В основном, воспитывает их путем наставничества или обучения в ТУ, с которым заключен долгосрочный договор. Значительную помощь в обучении и переобучении оказывает предприятие областной Департамент образования. В 2013 году число работников возросло на 11,5% и составило 115 человек.

Чтобы быть устойчивым, бизнес должен расти и развиваться. Цели, которые мы поставили перед собой, довольно амбициозны: стать лидерами в производстве бумажных пакетов в России. Однако конкуренты также не дремлют, что заставляет нас постоянно быть в тонусе. Руководством предприятия разработана стратегия развития до 2025 года. В ближайших планах - приобретение печатного оборудования нового поколения стоимостью 80 миллионов рублей, и здесь мы рассчитываем на поддержку как муниципальных структур, так и Департамента развития малого бизнеса Ярославской области. В будущем году также планируем ввести в эксплуатацию современный производственный корпус, который должен разме-

стить в себе весь парк производственного оборудования.

За 11 лет работы достигнуто немало. Нами уже выпущено около 900 миллионов бумажных пакетов. А сейчас мы готовы выпускать в месяц до 20 миллионов бумажных пакетов для различных секторов российской экономики: мукомольной, сахарной, кондитерской, чайно-кофейной промышленности, торговли и сферы обслуживания. Даже мороженое теперь фасуют в бумажные пакеты. Проявляют интерес к бумажным сумкам и производители сельскохозяйственных и зоотоваров. С приобретением нового оборудования предприятие получило серьезный импульс для активизации всех направлений: ведем поиск новых партнеров и рынков сбыта, реконструировали сайт, усилили выставочную деятельность, постоянно оптимизируем производственные и логистические процессы.

Секрет успеха ООО «РосЯрпак» я вижу в том, что нашей команде надо просто работать, а не стоять на месте - и тогда все получится.

## Николай ШИЛОВ

Нашему заводу в следующем году исполнится 175 лет. Поначалу здесь работала одна из первых мануфактур в России - фабрика Чечелева. Затем на нашей промышленной площадке располагались резинное, гуттаперчевое и телеграфное производство, выпускала продукцию первая в Советском Союзе фабрика киноплёнки, в военные годы был освоен выпуск аэроплёнки для ведения воздушной разведки, аэтанол основы для выпуска мин, увеличен выпуск звукоусиливающей, негативной, рентгеновской плёнки. В 70-е годы было принято решение о строительстве в Переславле-Залесском опытно-промышленного производства магнитных лент.

Опытный завод ГОСНИИМФОТОПРОЕКТ (в будущем «ЛИТ») был создан в 1979 году. На предприятии изготавливались первые опытные партии новой продукции: разнообразных фототехнических плёнок, материалов для микрофильмов, плёнок для регистрации информации, которую затем пускали в серийное производство на крупные отечественные предприятия химической промышленности. Значительную часть государственного заказа на заводе составляли разработки для

оборонного комплекса страны, а также авиации, космической отрасли.

Во время кризиса 90-х завод сумел самостоятельно адаптироваться к условиям рыночной экономики, что стало возможным благодаря использованию стратегии инноваций и формирования взвешенного портфеля продуктов и услуг.

В 1991 году Переславский опытный завод был переименован в завод «ЛИТ», а позднее стал одним из первых в стране предприятий со 100-процентными частными капиталом.

ЗАО «Завод «ЛИТ» приступило к выпуску теплоизоляционных материалов. Коренная реконструкция завода началась в 2000 году: строились новые корпуса, устанавливалось новейшее оборудование.

Сегодня это современное высокотехнологичное предприятие. Мы стараемся оставаться на гребне новых технологий, разрабатываем новые высокоэффективные энергосберегающие материалы, закупает новейшее технологическое оборудование, строим новые производственные корпуса. Постоянное движение вперед - отличительная черта нашего коллектива.

Сейчас на нашем заводе работает 500 человек. Мы не просто занимаемся энергосбережением в строительстве, выпускаем энергосберегающие материалы, но и вводим их во все нормативные документы. Завод «ЛИТ» является членом Союза строителей России, Союза проектировщиков России, членом Национального объединения строительной индустрии. Кроме того, мы вступили в Национальную ассоциацию малоэтажного и коттеджного строительства, где являюсь членом генерального совета. Президентом страны поставлены большие задачи по обеспечению населения доступным и комфортным жильем и выполнить их невозможно без насыщения рынка качественными эффективными и доступными строительными материалами. В настоящее время формируется федеральная целевая программа развития производства строительных материалов до 2020 года. Мы стараемся держать руку на пульсе этих процессов и активно работаем в 5 координатах из 8 Координационно-экспертного совета при Министерстве регионального развития, который курирует разработку этой программы. Наши материалы и технологии являются во многом инновационными, и, как все новое, требуют усилий для продвижения на строительном рынке. Мы стараемся как можно больше облегчить задачу проектировщикам по введению наших материалов в проекты. Сейчас совместно с научно-исследовательским институтом строительной физи-

ки Российской академии архитектуры и строительных наук, Институтом программных систем Российской Академии Наук и фирмой «АСКОМ» нами разрабатывается программа по расчету температурно-влажностного режима ограждающих конструкций зданий (в том числе и с применением наших материалов) в соответствии с современной нормативной базой. Эта программа будет интегрирована с системой автоматизации конструкторских работ «Компас» и первая ее версия будет доступна уже в феврале.

В целях диверсификации производства мы освоили архитектурную обработку стекла, производство сложных энергосберегающих конструкций с низкотемпературными стеклами. Это производство запущено несколько лет назад, и сегодня работает на полную мощность. В этом году мы построили новый производственный корпус для изготовления комбинированных материалов. Там установлено австрийское оборудование стоимостью 110 миллионов рублей, общие затраты на строительство составили 200 млн. руб.

В инновации вкладывается огромная часть доходов завода, но по-другому на рынок пробиться нельзя. К сожалению, в Ярославской области наши технологии практически не применяются, работаем в основном на зарубежных рынках, которые высоко оценили качество и высокую экономичность наших материалов.

Есть ли у нас проблемы? Конечно, есть. Первая, я считаю, кадровая. Из более чем 200 выпускников переславских школ в городе остается не более 15-20. Москва, как пылесос, отсасывает нашу молодежь, и все попытки задержать ребят на родной земле особых успехов не приносит. Это социальная проблема, решать которую нужно комплексно.

Отстаивать желать лучшего и уровень подготовки специалистов в наших вузах и техникумах. Сейчас мы стараемся использовать потенциал нашего университета. Talantlivyye ребята мы будем отбирать еще на 4 курсе, брать их к себе на работу параллельно с учебной, чтобы вырастить из них достойных полимерщиков. Но если мы не найдем подготовку инженерных кадров в масштабах России, то через 5-6 лет наша экономика встанет.

По образованию я химик, как и большинство моих коллег. Но поскольку в сегодняшних реалиях мы связаны в основном со строительством, хотелось бы заметить, что нормальная горизонтальная структуры в отрасли нет. Думаю, создание министерства строительства и коммунального хозяйства, о котором много говорится, позволит решить эту проблему.

## Борис ТАМАРОВ:

Сейчас под словом «туризм» в первую очередь воспринимается понятие рекреации, что особенно характерно для Переславля. Здесь отдыхает много москвичей, и нужно использовать все инструменты для привлечения потока туристов. Это и коттеджное строительство, и подготовка грамотных специалистов в сфере туристических развлечений, и развитие туристической инфраструктуры.

Второе направление развития города связано с развитием промышленности. Создание фармацевтического предприятия - очень эффективное вложение инвестиций, которое дает прирост уже на первом этапе развития.

Заслуживает одобрения и создание в городе инновационной площадки, где молодые специалисты могут искать себя в сфере малого и среднего бизнеса.

Людмила Урб. Фото автора

## ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

### Алфир БАКИРОВ:

Для Переславля этот год можно назвать переломным. К власти пришла новая команда - мой взгляд, профессиональная и компетентная, пришли специалисты, которые могут и хотят работать для развития города. Считаю, что в команде Дениса Кошурникова собрались представители новой формации, благодаря которым в Переславле уже намечаются положительные изменения. Безусловно, в городе существуют проблемные зоны: это сфера ЖКХ, малоэтажное строительство, дефицит кадров (сказывается близость Москвы и Сергиева Посада). Однако в целом Переславль - один из немногих городов в нашей области, имеющий огромный потенциал. Я говорю сейчас о формирующемся фармацевтическом кластере, о туристическом направлении, о промышленных предприятиях города, имеющих богатейшую историю. Чтобы не потерять все это окончательно, Переславлю необходима поддержка со стороны государства и области, которая позволила бы городу развиваться. Немаловажным фактором развития любого населенного пункта является и то, как чувствуют себя предприниматели. Ведь они вносят довольно ощутимую часть финансовых средств в местный бюджет в виде налоговых отчислений. Сейчас для малого и среднего бизнеса наступают тяжелые времена. Только у нас в Ярославской области за девять месяцев этого года из рядов предпринимателей ушло более четырех тысяч человек. Если ситуация будет развиваться такими темпами, то уже через несколько лет предпринимателя можно будет сравнить с реликтовым деревом. Поэтому хочу обратить внимание руководства города на то, что предпринимателей надо стимулировать работать, а не подавлять административными барьерами.